


<p>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ</p> <p>УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ АДМИНИСТРАЦИИ МО «УСТЬ- КОКСИНСКИЙ РАЙОН» РА</p> <p>649490, Усть-Коксинский район, с. Усть-Кокса ул. В.И. Харитонкина, 6 Тел/факс 22-4-46 E-mail: gaoo-u-k@mail.ru</p>		<p>РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯНЫН УРЕДУ ЛЕ БИЛИМ МИНИСТЕРСТВОЗЫ АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН УРЕДУ ЛЕ БИЛИМ МИНИСТЕРСТВОЗЫ АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН «КОКСУУ-ООЗЫ АЙМАК» МУНИЦИПАЛ ТӨЗӨМӨЛИНИНГ АДМИНИСТРАЦИЯЗЫНЫНГ УРЕДУ ЛЕ ЖАШОСКУРИМ ПОЛИТИКАЛЫК УПРАВЛЕНИЕЗИ</p> <p>649490 Коксуу Оозы журт В.И. Харитонкинни ороны, 6 Тел/факс 22-4-46</p>
--	---	---

**ПРИКАЗ**

**ЖАКАРУ**

26.02.2018

№ 83

с.Усть-Кокса

**Об утверждении дорожной карты на 2018 год по реализации муниципальной программы поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, на 2018-2019 годы.**

С целью обеспечения реализации муниципальной программы поддержки школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, на 2018-2019 годы.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить дорожную карту реализации муниципальной программы по повышению качества образования через создание информационно- сетевого взаимодействия и ресурсное обеспечение школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, на 2018 год (далее дорожная карта) в соответствии с приложением 1.
2. Назначить муниципальным координатором реализации Плана-графика информационно- методический отдел управления образования и молодежной политики (Трухманова В.Н.)
3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на начальника информационно- методического отдела Трухманову В.Н.

Начальник



О.Д.Попова

## Дорожная карта

реализации муниципальной программы поддержки школ Усть-Коксинского района, работающих в сложных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты на 2018-2019 годы

Содержание работы	Сроки реализации	Ответственный	Ожидаемый результат
<b>1. Организационные моменты, обеспечение кадровой поддержки</b>			
<p>-назначить ответственного по муниципалитету по реализации программы</p> <p>-создать координационную группу по реализации муниципальной программы</p> <p>-сформировать управленческую команду проекта</p> <p>-провести анализ образовательных результатов школ:</p> <p>1. результаты ГИА за последних три года</p> <p>2. результаты текущей успеваемости</p> <p>3. результаты ВПР</p> <p>-организовать в МО проведение регионального мониторинга образовательных достижений обучающихся</p>	Февраль 2018	Информационно-методический отдел	Приказы о назначении ответственных, об утверждении плана-графика
разработать дорожную карту реализации муниципальной программы	Февраль 2018	Координационная группа	План реализации дорожной карты
довести до сведения ОО методические рекомендации по созданию сетевых объединений школ с низкими образовательными результатами	В течение года	Информационно-методический отдел	Работа педагогов в сетевых профессиональных сообществах
организация консультационно-методического обеспечения разработки и реализации планов («дорожных карт») по повышению качества образования в школах, работающих в сложных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты	В течение года	Информационно-методический отдел	План реализации дорожной карты
отчет руководителей школ по реализации планов («дорожных карт») по повышению качества образования в школах, работающих в сложных	Декабрь 2018 года	ОО	План реализации дорожной карты

социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты			
анализ результатов ГИА и разработка методических рекомендаций для педагогов по подготовке учащихся к ГИА.	Август 2018 года	Информационно-методический отдел	План реализации дорожной карты

**Методическое обеспечение реализации программы**

Организовать предоставление материалов ОО и муниципалитета в региональный банк	В течение года	Координационная группа	Предоставление материалов
Оказать ОО методическую поддержку в разработке планов по переходу школ в эффективный режим работы	В течение года	Координационная группа	План по переходу ОО в эффективный режим работы
Организация краткосрочного повышения квалификации, проведения обучающих мероприятий(семинары, конференции, вебинары) для педагогов	По графику ОО, управления образования и молодежной политики	Руководители ОО, методисты	Обучение педагогов, повышение квалификации
Проведение тематических совещаний с администрацией школ по разработке и внедрению в практику ОО индивидуальных программ развития педагогов	Март 2018 года, октябрь 2018 г	Руководители ОО, методисты, специалисты	Индивидуальные планы профессионального развития педагогов, отвечающие задачам работы с контингентом обучающихся
Содействие созданию сетевых отношений школ с низкими образовательными результатами с опорными школами района с использованием форм открытых уроков, мастер-классов	В течение действия программы	Руководители ОО	Повышение квалификации педагогов

<p>Проведение заседаний кустовых ,районных методических объединений на базе этих школ</p>	<p>В течение действия программы</p>	<p>Методисты, руководители КМО, РМО</p>	<p>Обсуждение и распространение дидактических и методических материалов по вопросам повышения качества образования и реализации программ учительского роста Формирование муниципального банка методических материалов по вопросам повышения качества образования</p>
<p>Психолого-педагогическое сопровождение обучающихся с низкими результатами обучения</p>	<p>В течение действия программы</p>	<p>Руководители ОО</p>	<p>Укрепление взаимодействия семьи и школы по обеспечению выравнивания результатов</p>
<p>Проведение практико-ориентированных (обучающих) семинаров для руководителей и педагогов школ</p>	<p>По плану управления образования и молодёжной политики</p>	<p>Информационно-методический отдел</p>	<p>План реализации дорожной карты</p>
<p>Консультации для педагогов, учащихся по отдельным вопросам при подготовке к ЕГЭ, ОГЭ</p>	<p>В течение года</p>	<p>Информационно-методический отдел</p>	<p>План реализации дорожной карты</p>
<p>Сокращение разрыва в результатах обученности между общеобразовательными организациями с наиболее высокими и наиболее низкими образовательными результатами</p>	<p>В течение года</p>	<p>Информационно-методический отдел</p>	<p>План реализации дорожной карты</p>

Проведение районных методических объединений по вопросу «Работа учителя со слабоуспевающими обучающимися при освоении ООП».	По плану работы РМО	Методисты управления образования	План реализации дорожной карты
Участие в Летней межрегиональной математической школы с участием педагогов и обучающихся школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	По плану ИПКРО	Методисты управления образования	План реализации дорожной карты
Участие в мониторинге развития профессиональных компетенций учителей школ - участников проекта.	По плану ИПКРО	Информационно-методический отдел	План реализации дорожной карты
<b>Разработка финансового механизма реализации Программы</b>			
Включить в перечень показателей оценочного листа результатов профессиональной деятельности руководителя показатели из программы перехода школ в эффективный режим работы	Февраль 2018 года	Управление образования и молодежной политики Руководители ОО	Внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах
Внести изменения в Порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности между ОО (критерии распределения средств)	Февраль 2018 года		Изменённый порядок распределения средств на стимулирование инновационной деятельности
<b>Расширение охвата и трансляция опыта</b>			
Обеспечить участие школ в Региональной программе	В течение действия программы	Управление образования и молодежной политики, ОО	Участие в Региональной программе
Предоставление опыта работы школ, показавших	2019 год	Координацион	Обобщение опыта

максимальное и стабильное улучшение учебных результатов		ная группа	
Размещение муниципальной программы , информации о реализации дорожной карты на сайте управления образования и молодежной политики	В течение года	Информационно-методический отдел	Информация на сайте