

Управление образования и молодежной политики администрации Муниципального образования «Усть-Коксинский район» Республики Алтай

(Управление образования и молодежной политики администрации

МО «Усть-Коксинский район» РА)

СОГЛАСОВАНО

на заседании Муниципального
общественного совета
по развитию образования
Администрации МО «Усть-Коксинский
район» от «13» марта 2015 года № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Главы Администрации МО
«Усть-Коксинский район»
С.Н.Гречушниковым
от «14» апреля 2015 года
№339

Глава Администрации МО «Усть-
Коксинский район»:



С.Н.Гречушников

ПОЛОЖЕНИЕ

**о показателях эффективности деятельности образовательных
организаций МО «Усть-Коксинский район» Республики Алтай
и их руководителей**

с.Усть-Кокса

2015 г.

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение устанавливает размер, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера для руководителей образовательных организаций (далее Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
2. Настоящее положение разработано на основании Постановления Правительства Республики Алтай от 17 декабря 2014г №379 «Об утверждении положения по установлению системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай и порядка исчисления размера средней ставки заработной платы (должностного оклада) педагогических работников государственных общеобразовательных организаций Республики Алтай, осуществляющих учебный процесс; для определения размера должностного оклада руководителя образовательной организации».
3. Управление образования и молодежной политики Администрации МО «Усть-Коксинский район», осуществляющее функции учредителя в отношении образовательных организаций (далее - учредитель), формирует централизованный фонд стимулирования труда и социальной поддержки руководителей образовательных организаций (далее - централизованный фонд) в объеме до 5 процентов от фонда оплаты труда работников образовательной организации.
4. Расходование централизованного фонда осуществляется в соответствии с положением, утверждаемым нормативным правовым актом учредителя.
5. Денежные средства централизованного фонда стимулирования труда и социальной поддержки руководителей образовательных организаций, не использованные в течение текущего финансового года, направляются в текущем финансовом году на стимулирование работников образовательной организации в соответствии с положением, утвержденным учредителем.
6. Стимулирование труда руководителей осуществляется и начисляется из фонда заработной платы своих муниципальных образовательных организаций за период учебного года (с сентября по сентябрь) и рассматривается два раза в год, распределение осуществляется на основании решения Муниципального общественного совета по развитию образования Администрации МО «Усть-Коксинский район» (далее Муниципальный общественный совет), на основании критериев стимулирования руководителей образовательных организаций.
7. Размер и количество стимулирующих выплат, выплачиваемых конкретному руководителю, ограничиваются размером фонда стимулирования руководителя образовательной организации.
8. Решение о стимулировании и размере выплаты стимулирующего характера принимается открытым голосованием на экспертной комиссии управления образования и молодежной политики Администрации МО «Усть-Коксинский район», с учетом критериев стимулирования руководителей образовательных организаций (См. Приложение №1 Оценочный лист руководителя), при условии

присутствия не менее половины членов комиссии, а также при условии предоставления подтверждающих документов к части критериев. Решение оформляется протоколом. На основании протокола экспертной комиссии управления образования и молодежной политики Администрации МО «Усть-Коксинский район» ходатайствует об утверждении решения экспертной комиссии перед Муниципальным общественным советом по развитию образования Администрации МО «Усть-Коксинский район». После рассмотрения на Муниципальном общественном совете издается приказ о стимулировании.

9. В случае увольнения руководителя производится перерасчет стимулирующих выплат в размере от 30 до 50% за фактически отработанный год на усмотрение экспертной комиссии.
10. Вновь назначенный руководитель образовательной организации стимулирующие выплаты получает в размере 30 баллов.
11. За несвоевременную сдачу оценочного листа руководителю образовательной организации снижаются выплаты до 30 баллов.
12. Также стимулирование труда руководителей образовательных организаций осуществляется в следующем виде:
 - выплата разовых премий.
13. Разовые премии руководителям образовательных организаций устанавливается за эффективное обеспечение образовательного процесса по критериям и показателям оценки качества профессиональной деятельности руководителя без предоставления портфолио.
14. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях (свадьба, лечение, трудная жизненная ситуация, юбилей и др.).
15. Решение о выплате разовых премий и материальной помощи принимается экспертной комиссией управления образования и молодежной политики Администрации МО «Усть-Коксинский район».
16. Экспертная комиссия управления образования в течение года вправе вносить изменения в величину стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций (снижение, увеличение).

Приложение № 1 Оценочный лист руководителя

<i>№</i>	<i>Критерий</i>	<i>Показатели</i>	<i>Шкала</i>	<i>Максимальный балл по критериям</i>	<i>Балл Руководителя ОУ</i>	<i>Оценка ЭЖ</i>
<i>1.</i>	<i>Качество работы учреждения</i>	<i>Результаты проведенных проверок органами государственного контроля</i>	<i>0 – 2</i>	<i>Max 7 б.</i>		
		<i>Степень реализации рекомендаций, вынесенных по результатам проверок.</i>	<i>0 - 2</i>			
		<i>Наличие в учреждении участников совещаний, конференций, семинаров регионального и российского уровня</i>	<i>0 – 1</i>			
		<i>Проведение семинаров, конференций, совещаний на базе образовательных организаций</i>	<i>0-1</i>			
		<i>Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы учителей</i>	<i>0-1</i>			
<i>2.</i>	<i>Создание условий для осуществления деятельности учреждения</i>	<i>Материально-техническая, ресурсная обеспеченность трудового процесса, в том числе за счет всех источников (оборудование, информационно-методическое обеспечение деятельности учреждения, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности).</i>	<i>0 – 1</i>	<i>Max. 28 б.</i>		
		<i>Обеспечение санитарно-гигиенических условий трудового процесса (температурный, световой режимы, режим подачи водопроводной воды и т.д.)</i>	<i>0 – 2</i>			
		<i>Обеспечение комфортных санитарно – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)</i>	<i>0 – 2</i>			

	<p>Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие КТС – 0,5 балла; - наличие АПС – 0,5 балла; <p>состояние территории учреждения – 1 балл.</p>	0-2		
	Наличие оборудованной спортивной площадки, 1 б.	0-1		
	Наличие полосы препятствий. 1 б.	0-1		
	<p>Организация питания в ОУ:</p> <p>Отсутствие замечаний Роспотребнадзора, исполнение предписаний органов надзора и контроля - 2</p> <p>Выполнение норм натуральных продуктов- 3</p> <p>Оснащение столовой (посуда, оборудование)- 2</p> <p>Наличие и выполнение программы здоровьесбережения -1</p> <p>Обеспечение горячим питанием в образовательных организациях- 2</p> <p>(100%-2, от 90-95-1 б, от 80-89-0,5 б.)</p>	0-10		
	<p>Участие педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1) муниципального уровня, 1б., 2)Регионального уровня, 2б., 3)Федерального уровня, 3б. 	0 – 3		

		Наличие победителей педагогов в профессиональных конкурсах различного уровня: 1) муниципального уровня, 3б. 2) регионального уровня, 5б. 3) федерального уровня, 6 б.	0-6			
3	Кадровые ресурсы учреждения	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав: 1) Отсутствие вакансий – 1 б.,	0 – 4	Max.21 б.		
		2) Процентное соотношение сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации в текущем учебном году по отношению к запланированному: - от 0 - 80% - 0 б. -от 80% -100% – 1балл;				
		3) Процентное соотношение сотрудников, имеющих высшее образование -от 60% и выше – 1балл				
		4)Процентное соотношение педагогов, имеющих 1 КК,ВКК, От 50%-1				
		Развитие творчества обучающихся учреждения (участие в НОУ, в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0-2			
		Участие в дистанционных олимпиадах	0-2			

		<i>Организация дистанционного обучения школьников</i>	<i>0-1</i>			
		<i>Наличие стипендиатов: 1)регионального-3б. 2)российского уровня5 б.</i>	<i>0-5</i>			
		<i>Наличие победителей этапов олимпиады: 1)муниципального-1 б 2)регионального-2 б. 3)всероссийского-3 б.</i>	<i>0-3</i>			
		<i>Участие учащихся и победители в спартакиаде школьников</i>	<i>0-1</i>			
		<i>Поступление выпускников</i>	<i>0-1</i>			
		<i>Стабильность педагогического коллектива, сохранение и привлечение молодых специалистов.</i>	<i>0 – 2</i>			
4.	Социальный критерий	<i>Низкий процент нарушений правил трудового распорядка в учреждении</i>	<i>0 - 1</i>	Max. 2 б.		
		<i>Стимулирование сотрудников за качественную и творческую работу благодарственными письмами, записью в трудовой книжке, представлением на почетные грамоты в вышестоящих организациях</i>	<i>0 – 1</i>			
5.	Эффективность управленческой деятельности	<i>Наличие и эффективность работы филиалов: 1)1-3 филиалов-3б. 2)4 и более -4б.</i>	<i>0-4</i>	Max.25 б.		
		<i>Эффективность работы государственно-общественного управления в учреждении</i>	<i>0-2</i>			
		<i>Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.).</i>	<i>0 – 2</i>			

		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций.	0 – 2		
		Эффективность работы администрации ОУ: 1) по укреплению М-Т базы спортивных залов и спортивных площадок.	0 – 2		
		2) по вовлечению учащихся в спортивную деятельность и результативность их участия в соревнованиях: 1) муниципального-1 б., 2) регионального уровней-2 б..	0-3		
		Снижение количества учащихся, состоящих на учете в КДН динамика снижения	0-1		
		Отсутствие детей, состоящих на учете	0-1		
		Эффективность работы ученического самоуправления	0-2		
		Эффективность работы воспитательной системы	0-1		
		Наличие и эффективность использования пришкольного участка	0-1		
		Ведение электронных журналов и дневников (анализ, электронноучительская-ЭУ, электронный журнал-ЭЖ, дневник.ру-ЭД)- 3 б. (от 90-100 %-3 б., от 80-90 -2 б., от 70-80 -1 б.)	0-3		
6	Подготовка ОУ к новому учебному году.	Обязательный ежегодный профилактический осмотр сотрудников (организация и контроль)	0-3	Max. 8 б.	
		Привлечение дополнительных источников финансирования для развития ОУ.	0-5		

7.	Сохранение здоровья образовательного процесса	Участие педагогов в спортивных, туристических мероприятиях	0 – 1	Max.6 б.		
		Психологический климат в коллективе	0- 1			
		Положительная динамика в сфере здоровьезбережения школьников по итогам медицинских осмотров	0- 1			
		Отсутствие случаев травматизма среди учащихся и работников ОУ	0- 1			
		Оздоровительная компания (доля детей, охваченных летним отдыхом) -2 б. (от 35 %-2 б., 25-35 %-1 б.)	0-2			
8	Лишение стимулирующей части разное	Низкая готовность ОУ к новому учебному году.	-25			
		Наличие учащихся закончивших ОУ со справкой.	-25			
		Недостаточная и несвоевременная сдача информации по дошкольному образованию	-25			
		Снижение качество знания в конце учебного года	-25			
Удаленность от райцентра: 100км – 3б, 30-50 км. – 2б., 10-20 км. -1б.			1-3	Max. 3 б.		
Всего				100		



С. В. Дроздовский
посетил 14 июня
г. Ново-Сибирск



Исполнено, по плану
и отчету (сметы)

