

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МО «УСТЬ-КОКСИНСКИЙ
РАЙОН» РА

649490, Усть-Коксинский район, с. Усть-Кокса
ул. В.И. Харитонкина, 6
Тел/факс 22-4-46
E-mail: raioo-u-k@mail.ru



РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯНЫҢ
УРЕДУ ДЕ БИЛИМ МИНИСТЕРСТВОҢЫ
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫҢ УРЕДУ
ДЕ БИЛИМ МИНИСТЕРСТВОҢЫ
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫҢ
«КӨКСУУ ООЗЫ АЙМАК»
МУНИЦИПАЛ ТӨЗӨМӨННІҢ
АДМИНИСТРАЦИЯҢЫНЫҢ
УРЕДУ УПРАВЛЕНИЕҢИ

649490, Коксуу Оозы дүрү
В.И. Харитонкинни оромы, 6
Тел/факс 22-4-46

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

21.06.2021 г.

№ 280

с.Усть-Кокса

Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций

В соответствии с Положением по установлению системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Усть – Коксинский район», с целью повышения эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций;
2. Ввести в действие данное Положение с 01.09.2021г.
3. Признать утратившим силу с 01.09.2021г. Положения о показателях эффективности деятельности образовательных организаций МО «Усть – Коксинский район» Республики Алтай, утверждённое постановление Главы администрации МО «Усть – Коксинский район» №339 от 14.04.2015г.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Начальник



С.П. Бочкарева

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
МО «УСТЬ – КОКСИНСКИЙ РАЙОН»

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций МО «Усть – Коксинский район» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 21 декабря 2012 г., Трудовым кодексом РФ, с учетом методических рекомендаций Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников от 18 июня 2013 года, в рамках реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р.
- 1.2 Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций МО «Усть – Коксинский район» определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций МО «Усть – Коксинский район»
- 1.3 Настоящее Положение разработано в целях повышения эффективности и результативности общеобразовательных организаций, повышения качества работы руководителей муниципальных общеобразовательных организаций МО «Усть – Коксинский район», развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, эффективного развития управленческой

деятельности.

1.4 Задачи оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей:

- получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций МО «Усть – Коксинский район» на основе внешней экспертной оценки деятельности;
- выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций МО «Усть – Коксинский район» согласно полученным данным;
- проведение системной самооценки руководителя общеобразовательной организации собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций МО «Усть – Коксинский район» служат достигнутые показатели по учреждению, позволяющие оценить деятельность руководителя общеобразовательного учреждения.

2.2. Система показателей качества и результативности труда руководителей общеобразовательных организаций утверждается настоящим Положением.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Управлением образованием администрации МО «Усть – Коксинский район» создаётся экспертная комиссия, в состав которой входят представители Управления образования, Администрации, представитель районной организации профсоюзов работников образования.

2.4. Экспертная комиссия на основе представленных руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений результатов деятельности образовательной организации (оценочный лист с приложением подтверждающих документов) осуществляет оценку профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных

учреждений.

2.5. Председателем экспертной комиссии назначается начальник Управления образования администрации МО «Усть – Коксинский район.

2.6. Оценка профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений производится по итогам прошедшего периода (полгода с 01.09 до 28(29).02. и с 01.03 до 31.08).

2.7. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат на следующий периода (полгода с 01.09 до 28(29).02. и с 01.03 до 31.08).

2.8. Назначение стимулирующих выплат руководителям муниципальных общеобразовательных учреждений производится в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения при достижении ими не менее **35 баллов суммарных показателей эффективности:**

2.9. Вновь назначенному руководителю общеобразовательной организации назначаются стимулирующие выплаты в размере 30 баллов.

2.10. Разовые премии руководителям общеобразовательных организаций устанавливаются за эффективное обеспечение образовательного процесса по критериям и показателям оценки качества профессиональной деятельности руководителя.

2.11. Материальная помощь выплачивается по случаю (свадьбы, юбилей, лечение, трудная жизненная ситуация, похороны и др.)

2.12 Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей муниципальных образовательных учреждений:

- руководители не сдавшие оценочный лист.
- под руководством которых учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования.

Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности муниципального общеобразовательного учреждения в баллах

Показатели оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций

Профессиональная деятельность руководителя муниципального общеобразовательного учреждения МО «Усть – Коксинский район» оценивается экспертной комиссией в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели / критерии деятельности	Способ оценивания	Максимальное количество баллов
1 Эффективность реализации образовательной программы муниципального общеобразовательного учреждения до 43 баллов			
1.1.	Обеспечение обязательности общего образования (сохранение контингента обучающихся, отсутствие случаев отчисления учащихся без обеспечения дальнейшего получения среднего общего образования)	Контингент обучающихся сохранен –1 балл Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование (-1 балл за каждого)	1
1.2.	Реализация принципа государственно общественного управления в образовательном учреждении в части развития социального партнерства в учреждении	Наличие эффективно работающего управляющего совета и социального партнера	1
1.3.	Уровень успеваемости выпускников начальной школы по итогам промежуточной аттестации	Успешное прохождение – 1 балла Наличие не сдавших выпускников (-2 балла)	1
1.4.	Доля выпускников основного общего образования, получивших аттестаты особого образца	Наличие – 1 балл;	1
1.5.	Доля выпускников среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»	Наличие – 1 балл;	1
1.6.	Доля выпускников среднего общего образования, получивших по результатам ЕГЭ по всем предметам 80 и более баллов	Наличие – 1 балла	1
1.7.	Доля выпускников среднего общего образования, не прошедших ГИА в форме ЕГЭ	Наличие – (-1 балл); Доля этой категории от их общего числа выше средней по району – (-2 балла)	0
1.8.	Доля выпускников основного общего образования, не прошедших ГИА в форме ОГЭ	Наличие – (-3 балла);	0

		Доля этой категории от их общего числа выше средней по району – (-2 балла)	
1.9.	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами предметных олимпиад	На муниципальном уровне – 1 балл; На региональном уровне – 2 балла; На всероссийском или международном уровнях – 3 балла	6
1.10.	Наличие обучающихся, подготовленных школой и ставших победителями или призерами научно практических конференций, творческих конкурсов	На муниципальном уровне – 1 балл; На региональном уровне – 2 балла; На всероссийском или международном уровнях – 3 балла	6
1.11.	Доля детей охваченных дополнительным образованием	Охвачено более 76% - 3 баллов Менее -1 балл	3
1.12.	Привлечение и закрепление молодых специалистов	Доля педагогов со стажем работы до 5 лет 10% и более – 2 балла	2
1.13.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию	Высшую КК – 3 балла Первую КК -1 балла	4
1.14.	Доля педагогических работников, прошедших диагностику предметной компетентности на повышенном уровне, в общей численности педагогических работников	Наличие – 1 балл	1
1.15.	Профессиональное развитие	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства На федеральном уровне – 3 балла На региональном уровне – 2 балла На муниципальном уровне -1 балл	6
1.16.	Участие педагогических работников в региональном этапе чемпионата «Молодые профессионалы»	Наличие – 2балла	2
1.17.	Благоприятный психологический климат в коллективе (стабильный коллектив, отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся)	Наличие обоснованных жалоб со стороны педагогов, родителей, обучающихся – (- 1 балл за каждую)	- кол-во жалоб
1.18.	Удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образования в образовательном учреждении	Наличие мониторинга удовлетворенности качеством образования – 1 балл Степень удовлетворенности по результатам мониторинга	3

		высокая 2 балла, средняя – 1 балл, низкая – 0 баллов. Наличие обоснованных жалоб на качество образования – (-1 балл за каждую) Наличие предписаний контрольно надзорных органов на качество образования – (-3 балла)	
1.19	Динамика числа учащихся, поставленных на внутришкольный учет и в комиссии по делам несовершеннолетних (КДН, ПДН)	Отсутствие стоящих на учете – 2 балла; Наличие стоящих на учете (-3 балла)	2
1.20	Реализация программ наставничества	Наличие – 1 балл	1
1.21	Реализация концепции организационно – педагогического сопровождения профессионального самоопределения обучающихся	Наличие – 1балл	1
1.22	Отсутствие ОО в списке с признаками необъективности результатов ВПР	1 балл	1
1.23	Отсутствие аннулированных результатов итогового сочинения (изложения) по итогам перепроверки.	1 балл	1
2 Эффективность инновационной (научной, методической, организационной) деятельности муниципального образовательного учреждения до 19 баллов			
2.1.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Наличие статуса стажерской площадки образовательного учреждения с программой на муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	6
2.2.	Наличие научно-методических публикаций у руководителя	На региональном уровне – 1 балла; на федеральном уровне – 2 балла	3
2.4.	Организация и проведение на базе образовательного учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п.	На муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	3
2.5.	Личное участие руководителя общеобразовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах,	На муниципальном уровне – 1 балла; на региональном уровне – 2 балла;	6

	научно практических конференциях, научной деятельности и их результативность	на федеральном уровне – 3 балла	
2.6.	Наличие и эффективность реализации образовательной программы всех уровней, программы развития общеобразовательного учреждения, программы воспитания	Выполнение мероприятий программ – 1 балл	1
3 Эффективность реализации государственно-общественного характера управления муниципальным образовательным учреждением до 5 баллов			
3.1.	Публичная отчетность (самообследование). Своевременное размещение на сайте ОО.	Наличие качественно подготовленного самообследования о деятельности учреждения за год – 1балл	1
3.2.	Общественная составляющая управления	Наличие органа общественного управления ОО, в котором представлены все участники образовательного процесса – 1 балл; Наличие и активная деятельность органов самоуправления детей – 1 балл; Наличие и активная деятельность родительского комитета – 1 балл	3
3.3.	Наличие регулярно обновляемого сайта муниципального образовательного учреждения	Своевременное обновление информации, размещаемой на сайте – 1 балл;	1
4 Эффективность финансово-экономической и имущественной деятельности муниципального образовательного учреждения до 9 баллов			
4.1.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств	Наличие внебюджетных средств – 2 балла	2
4.2.	Обеспечение эстетических условий оформления	Наличие эстетического оформления ОО – 1 балл	1
4.3.	Выполнение мероприятий по энергосбережению	Наличие программы энергосбережения – 1 балл Положительная динамика расходования объемов потребления всех видов энергии – 1 балл	2
4.4.	Обеспечение функционирования пришкольного участка	Эффективное использование-2	2
4.5.	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию	1

	бюджетных средств со стороны органов финансового контроля	бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – 1 балл Наличие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств со стороны органов финансового контроля – (-1 балл)	
4.6.	Отсутствие долгов по родительской плате	Отсутствие долгов -1 балл	1
5 Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровье сбережение и безопасность участников образовательного процесса до 8 баллов			
5.1.	Безопасность участников образовательного процесса	Наличие предписаний СЭС – (-1 балл; Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников во время образовательного процесса – 2 балла	2
5.2.	Планирование здоровьесберегающих мероприятий	Наличие здоровьесберегающих технологий, пропаганды здорового образа жизни – 1 балл	1
5.3.	Планирование мероприятий по организации круглогодичного оздоровления, отдыха и труда обучающихся	Организация лагерей с дневным пребыванием – 1 балл Организация трудоустройства несовершеннолетних – 1 балл	2
5.4.	Проведение практических мероприятий, формирующих способность обучающихся и педагогов к действиям в экстремальных ситуациях	Отсутствие замечаний со стороны ГО и ЧС – 1 балл Наличие замечаний со стороны ГО и ЧС, органов госпожнадзора – (-1балл)	1
5.5.	Выполнение норм ГТО обучающимися ОО	Наличие – 1 балл;	1
5.6.	Выполнение норм ГТО сотрудниками ОО	Наличие – 1 балл;	1
6 Уровень исполнительской дисциплины до 1 балла			
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя муниципального образовательного учреждения (своевременное предоставление информации, отчетов, качественное ведение документации)	Своевременное предоставление качественной информации – 1 балл	1
6.2.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя муниципального образовательного учреждения	Наличие дисциплинарных взысканий – (-2 балла	0

7	Удалённость ОО от районного центра	От 10-25 км – 6 баллов От 25-50 км – 9 баллов От 50-75 км. – 12 баллов От 75 – 100 км – 15 баллов	15
	ИТОГО		100 баллов