


<p>МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ</p> <p>МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ</p> <p>УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МО «УСТЬ-КОКСИНСКИЙ РАЙОН» РА</p> <p>649490, Усть-Коксинский район, с. Усть-Кокса ул. В.И. Харитошкина, 6 Тел/факс 22-4-46 E-mail: raioo-u-k@mail.ru</p>		<p>РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯНЫҢ ПРОСВЕЩЕНИЕ МИНИСТЕРСТВОЗЫ АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЛЕ БИЛИМ МИНИСТЕРСТВОЗЫ АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫҢ «КӨКСУУ-ООЗЫ АЙМАК» МУНИЦИПАЛ ТӨЗӨМӨЛИНИҢ АДМИНИСТРАЦИЯЗЫНЫҢ ҰРЕДҰ УПРАВЛЕНИЕЗИ</p> <p>649490, Коксуу Оозы журт В.И. Харитошкиннин оромы, 6 Тел/факс 22-4-46</p>
--	---	--

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

18.07.2022 г.

№ 204

с.Усть-Кокса

**Об утверждении Положения
«О формировании кадрового резерва из числа лучших воспитателей
дошкольных образовательных организаций на замещение руководящих
должностей и экспертов мониторинга качества дошкольного образования
в МО «Усть-Коксинский район»**

На основании Профстандарта Минтруда РФ от 9 апреля 2018 года "Единый квалификационный справочник должностей, руководителей, специалистов и служащих", Приказа Управления образования администрации МО «Усть-Коксинский район» от 11.02.2022г. № 53 «О проведении мониторинга качества дошкольного образования в МО «Усть-Коксинский район»,

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить Положение «О формировании кадрового резерва из числа лучших воспитателей дошкольных образовательных организаций на замещение руководящих должностей и экспертов мониторинга качества дошкольного образования в МО «Усть-Коксинский район».
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник



С.П. Бочкарева

ПОЛОЖЕНИЕ
о формировании кадрового резерва из числа лучших воспитателей дошкольных образовательных организаций на замещение руководящих должностей и экспертов мониторинга качества дошкольного образования в МО «Усть-Коксинский район»

1. Общие положения

1.1 Кадровый резерв руководящих кадров/экспертов мониторинга качества дошкольного образования (далее - резерв) - это работники, прошедшие отбор и зачисленные в списки резерва для привлечения к руководящей или экспертной деятельности при проведении мониторинга качества дошкольного образования

в целях систематической целевой подготовки, ориентированной на получение знаний и навыков необходимых для назначения на руководящую должность и /или/ для проведения внешней /экспертной оценки в ходе проведения процедуры мониторинга качества дошкольного образования (далее - МКДО).

1.2. Формирование резерва и работа с ним проводится *в целях:*

- постоянного пополнения резерва экспертов высококвалифицированными специалистами;
- своевременного замещения вакансий по должностям руководителей/экспертов МКДО;
- мотивации карьерного роста работников и дополнительного стимулирования их на повышение образовательного уровня и профессиональной квалификации.

Достижение этих целей связано с формированием и развитием у специалистов, зачисленных в резерв, профессионально необходимых знаний, деловых и личных качеств, обеспечивающих успешное выполнение функциональных обязанностей по руководящей должности/экспертной деятельности.

1.3 Работа с резервом включает в себя следующие *направления:*

1.3.1. Формирование резерва:

- анализ потребности в резерве;
- выявление работников, имеющих потенциал для занятия экспертной деятельностью в рамках МКДО, занятия руководящих должностей, квалификационный отбор;
- оформление и утверждение списков резерва.

1.3.2. Целевая подготовка работников, включенных в списки резерва для замещения руководящей должности/проведения экспертной деятельности МКДО.

1.3.3. Реализация резерва:

- обеспечения планового замещения должности и утверждение в ней нового работника;
- систематическое (не реже 1 раза в год) обновление списков резерва с целью пополнения;
- корректировка списков резерва по результатам анализа эффективности подготовки работников, состоящих в резерве.

1.4. Ответственность за организацию формирования резерва и работу с ним возлагается на отдел кадров (по руководящим работникам) и методиста дошкольного образования (по экспертам МКДО) Управления образования администрации МО «Усть-Коксинский район».

2. Основные принципы и порядок формирования резерва

2.1. Работе по формированию резерва должно предшествовать определение комиссией Управления образования администрации МО «Усть-Коксинский район» оптимальной численности резерва руководящих кадров на основе:

- прогноза изменения структуры руководящего аппарата;
- потребности в руководящих кадрах/экспертов МКДО на ближайшую (год) и длительную (до 5 лет) перспективу;
- фактической численности подготовленного резерва каждого уровня;
- количество кандидатов, выбывших из резерва вследствие невыполнения программы подготовки, перемены места жительства и др.;
- числа руководителей/педагогов дошкольного образования, высвобождаемых в ходе организационно-штатных мероприятий, которые могут замещать имеющиеся вакансии руководящего аппарата/эксперта МКДО.

В целях обеспечения эффективности резерва его численность должна составлять не менее двух кандидатов на место по каждой категории руководящих должностей/экспертов МКДО. Допускается зачисление одного специалиста в резерв по различным (не более двух) категориям должностей.

2.2. Резерв формируется из квалификационных специалистов образовательных организаций.

2.3. При отборе кандидатов в резерв следует учитывать:

- возраст;
- уровень образования (минимальным рекомендуется считать среднее профессиональное образование);
- квалификацию (минимальным рекомендуется считать I квалификационную категорию)
- состояние здоровья (способность выполнять трудовую функцию в полном объеме);
- стаж работы по должности/руководящей должности;
- квалификационные требования по планируемой должности/экспертной деятельности МКДО.

2.4. Отбор производится на основании оценки уровня квалификации, личных качеств и продуктивности деятельности работников. Для проведения отбора рекомендуется использование следующих методов:

- рекомендации руководителей ДОО МО «Усть-Коксинский район»;
- анализ документов (анкетных данных, документов об образовании и повышения квалификации, автобиографий, характеристик, результатов аттестаций, отчетов и др.);
- оценка качества труда (результаты труда, тщательность выполнения заданий, надежность, рациональность, экономичность);
- собеседование (для выявления стремлений, мотивов поведения потребностей и иных сведений, имеющих значение для принятия решения о включении в резерв).

Отбор кандидатов и формирование документов для включения в список резерва производится комиссией Управления образования МО «Усть-Коксинский район».

Непосредственный руководитель работника осуществляет первичную оценку профессиональных навыков и личных качеств кандидата и представляет в кадровый отдел/методисту дошкольного образования Управления образования администрации МО «Усть-Коксинский район» список резерва, включающий сведения о работниках, который хранится по правилам документов, содержащих персональные данные работников.

Утвержденный список резерва хранится у методиста дошкольного образования, в организационно - кадровом отделе и в образовательной организации.

3. Подготовка специалистов и руководителей, зачисленных в резерв

3.3. Подготовка работников, зачисленных в резерв, проводится в целях приобретения ими практических и организационных навыков для выполнения обязанностей по должности резерва.

Подготовка на замещение должностей руководителей/экспертов МКДО проводится по профилю деятельности работника.

Подготовка резерва осуществляется без отрыва от производства.

Эффективность резерва обеспечивается, прежде всего, созданием условий для обучения, повышение квалификации, профессионального роста кандидатов на руководящую должность/должность эксперта МКДО.

3.4. Подготовка резерва осуществляется в соответствии с планом работы и предусматривает теоретическую часть.

Основными видами теоретической подготовки резерва являются:

- целевая переподготовка и повышение квалификации;
- обучение по проблемам повышения эффективности управления, в том числе управления персоналом, по оценке деятельности ДОО, образовательных программ;
- участие в работе конференций, семинаров для ознакомления с современными достижениями науки и техники;
- отработка навыков работы с нормативными документами, разработка локальных актов.

4. Комиссия по рассмотрению кандидатур на экспертов МКДО/руководящего состава
Председатель – начальник Управления образования администрации МО «Усть-Коксинский район»;

1. Методист дошкольного образования.
2. Специалист отдела кадров.
3. Руководитель ДОО.

5. Реализация резерва

- a. Выдвижение из резерва производится в порядке, принятом при решении вопросов назначения на руководящие должности/.
- b. С целью повышения эффективности резерва проводится ежегодная корректировка списков резерва, в ходе которой оцениваются результаты годовой подготовки, даются заключения о возможности выдвижения кандидата на руководящую должность/эксперта МКДО, целесообразности продолжения подготовки, исключения из резерва.