



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**

**АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН  
БАШКАРУЗЫ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**ЈӨП**

от 7 декабря 2022 г. № 408

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации Республики Алтай, и признании утратившим силу постановления Правительства Республики Алтай от 20 марта 2014 г. № 58**

В соответствии со статьей 7 Закона Республики Алтай от 15 ноября 2013 г. № 59-РЗ «Об образовании в Республике Алтай» Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации Республики Алтай.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Алтай принять муниципальные правовые акты о порядке осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности

педагогических работников в муниципальные образовательные организации в Республике Алтай.

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Алтай от 20 марта 2014 г. № 58 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам государственных образовательных организаций в Республике Алтай, отнесенным к категории молодых специалистов, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2014, № 110(116)).

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 16 июля 2022 г.

Исполняющий обязанности  
Главы Республики Алтай,  
Председателя Правительства  
Республики Алтай



В.Б. Махалов

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Республики Алтай  
от 7 декабря 2022 г. № 408

**ПОРЯДОК**  
**осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам,**  
**получившим среднее профессиональное или высшее образование,**  
**отвечающим квалификационным требованиям, указанным в**  
**квалификационных справочниках, и (или) профессиональным**  
**стандартам, и принятым на работу на должности педагогических**  
**работников в государственные образовательные организации**  
**Республики Алтай**

1. Настоящий Порядок определяет правила осуществления ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, получившим среднее профессиональное или высшее образование, отвечающим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные организации Республики Алтай (далее соответственно – надбавка, молодой специалист).

2. Молодому специалисту устанавливается надбавка, в случае если он не достиг возраста 30 лет и заключил трудовой договор с государственной образовательной организацией Республики Алтай на замещение должности педагогического работника:

а) в срок не позднее 31 августа года, следующего за годом завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования;

б) в течение трех недель, следующих со дня расторжения трудового договора с муниципальной образовательной организацией в Республике Алтай на замещение должности педагогического работника, который был заключен в срок не позднее 31 августа года, следующего за годом завершения полного курса обучения в образовательных организациях среднего профессионального или высшего образования;

в) в течение трех недель после прохождения военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

3. Установление надбавки оформляется правовым актом государственной образовательной организации Республики Алтай в размере 50 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы) в виде ежемесячной надбавки и носит стимулирующий характер. Указанный правовой акт предоставляется молодому специалисту под роспись в течение трех рабочих дней, следующих со дня его издания, не считая времени отсутствия молодого специалиста на работе.

4. Надбавка устанавливается со дня назначения молодого специалиста на

должность педагогического работника в государственную образовательную организацию Республики Алтай на срок до пяти лет (далее – срок выплаты надбавки) и до достижения молодым специалистом возраста 30 лет.

5. Надбавка выплачивается молодому специалисту только по основному месту работы.

6. На надбавку начисляются выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, процентная надбавка за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

7. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы.

8. Выплата надбавки молодому специалисту в период отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет приостанавливается. Периоды отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет не учитываются в срок выплаты надбавки.

9. Государственная образовательная организация Республики Алтай принимает правовой акт о прекращении выплаты надбавки по истечении срока выплаты надбавки и (или) достижении молодым специалистом возраста 30 лет.

10. Молодому специалисту, не достигшему возраста 30 лет, который на день расторжения трудового договора с государственной образовательной организацией Республики Алтай (далее – договор) получал надбавку в соответствии с настоящим Порядком, и у которого срок выплаты надбавки не истек, выплата надбавки продолжается при заключении трудового договора с государственной образовательной организацией Республики Алтай на замещение должности педагогического работника в следующих случаях:

договор расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктами 1 - 3, 5 - 7 и 9 статьи 77 и пунктами 1 и 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

договор расторгнут по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. В случае пропуска молодым специалистом, не достигшим возраста 30 лет, срока трудоустройства, предусмотренного подпунктами «б» и «в» пункта 2 настоящего Порядка, право продлить указанный срок трудоустройства имеет комиссия по трудовым спорам в следующих случаях:

временной нетрудоспособности молодого специалиста;

смены места жительства молодым специалистом;

нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком до достижения возраста им трех лет;

призвания молодого специалиста на военную службу по мобилизации, либо прохождения им военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо добровольного содействия молодым специалистом в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации.

12. Расходы на выплату надбавки осуществляются за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай.

---